

Редакцијски пречишћен текст

На основу члана 167. став 4. тачка 2, члана 169п став 7, члана 169с став 3. и члана 169т став 3. Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Службени гласник РС”, бр. 80/02, 84/02 – исправка, 23/03 – исправка, 70/03, 55/04, 61/05, 85/05 – др. закон, 62/06 – др. закон, 61/07 и 20/09) и члана 15. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05 и 101/07), на предлог директора Пореске управе,

Министар финансија доноси

ПРАВИЛНИК

о платама и другим примањима запослених у Министарству финансија* – Пореска управа

„Службени гласник РС”, бр. 88 од 28. октобра 2009, 47 од 13. јула 2010, 21 од 29. марта 2011, 43 од 17. маја 2013, 104 од 27. новембра 2013, 67 од 7. јула 2017, 101 од 10. новембра 2017, 23 од 23. марта 2018, 72 од 28. септембра 2018, 18 од 15. марта 2019, 30 од 25. априла 2019.

*Службени гласник РС, број 104/2013

І. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређују се: плате, односно висина основног и додатног коефицијента, платне групе, платни разреди за звања пореских службеника, висина додатног коефицијента за намештенике у Пореској управи; врсте, поступак доделе признања и висина новчаних награда пореским службеницима и намештеницима **за изузетно остварене резултате у раду, критеријуми на основу којих се врши увећање* ** плате пореских службеника и намештеника и висина увећања* ** плате*** као и** поступак ** одобравања солидарне помоћи пореским службеницима и намештеницима.

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Члан 2.

У поступку остваривања права пореских службеника и намештеника, у складу са овим правилником, на плате, признања и новчане награде* примењују се одредбе Закона о пореском поступку и пореској администрацији и Закона о платама државних службеника и намештеника, као и одредбе прописа донетих за извршавање тих закона.

*Службени гласник РС, број 72/2018

II. ПЛАТЕ

Члан 3.

Порески службеници и намештеници имају право на плату која се састоји од основне плате и додатака на плату.

У плату се урачунавају и порези и доприноси који се плаћају из плате.

Основна плата пореских службеника

Члан 4.

Основна плата одређује се множењем основног коефицијента и додатног коефицијента, уколико је предвиђен за одређено радно место, са основицом за обрачун и исплату плата која се утврђује у складу са законом који уређује плате државних службеника и намештеника.

Основна плата припада пореском службенику који ради пуно радно време или радно време које се сматра пуним радним временом.

Порески службеник који не ради пуно радно време има право на основну плату која је сразмерна дужини његовог радног времена.

Коефицијенти

Члан 5.*

ОСНОВНИ КОЕФИЦИЈЕНТИ

Назив звања*	Платна група*	Платни разред и висина коефицијента*							
		1*	2*	3*	4*	5*	6*	7*	8*
Главни порески саветник*	I*	3,74*	3,78*	3,82*	3,86*	3,90*	3,94*	3,98*	4,02*
Виши порески саветник*	II*	3,55*	3,59*	3,63*	3,67*	3,71*	3,75*	3,79*	3,83*
Порески саветник 1*	III*	3,36*	3,39*	3,43*	3,47*	3,50*	3,54*	3,57*	3,61*
Порески саветник*	IV*	3,18*	3,22*	3,26*	3,30*	3,34*	3,38*	3,42*	3,46*
Млађи порески	V*	2,27*	2,30*	2,34*	2,38*	2,41*	2,45*	2,48*	2,52*

саветник*									
Виши порески сарадник*	VI*	2,12*	2,14*	2,16*	2,18*	2,20*	2,21*	2,23*	2,25*
Порески сарадник*	VII*	1,98*	1,99*	2,01*	2,03*	2,05*	2,07*	2,08*	2,10*
Млађи порески сарадник*	VIII*	1,83*	1,85*	1,86*	1,88*	1,90*	1,92*	1,94*	1,95*
Виши порески референт*	IX*	1,74*	1,76*	1,78*	1,80*	1,82*	1,84*	1,86*	1,88*
Порески референт*	X*	1,53*	1,55*	1,57*	1,58*	1,60*	1,62*	1,64*	1,66*
Млађи порески референт*	XI*	1,40*	1,41*	1,42*	1,43*	1,45*	1,47*	1,49*	1,50*

*Службени гласник РС, број 72/2018

Члан 6.

Основни коефицијенти за положаје утврђени су законом који уређује плате државних службеника и намештеника.

Члан 7.*

Пореском службенику распоређеном на наведена радна места одређује се одговарајући додатни коефицијент, и то:*

Додатни* коефицијент*	Назив радног места*
1,80*	Специјални саветник директора Пореске управе*
1,23*	Директор филијале А;*
1,18*	Самостални инспектор пореске полиције у регионалном одељењу; Главни саветник за сузбијање организованог криминала у регионалном

	одељењу пореске полиције Крагујевац;*
1,17*	Саветник директора ЦВПО; Координатор у секторима Централне Пореске управе; Координатор за оперативне и аналитичке послове контроле у регионалном одељењу; Координатор за спровођење поступка наплате у регионалном одељењу; Координатор за послове материјалних ресурса у регионалном одељењу; Координатор за послове ЦВПО; Руководилац канцеларије директора Пореске управе; Руководилац групе за стратешко планирање и аналитику; Руководилац групе за интерну ревизију; Начелник одељења за унутрашњу контролу; Начелник одељења за стратешке ризике; Начелник регионалног одељења за поступање по жалбама у првостепеном пореском поступку; Начелник одељења за стечај;*
1,14*	Начелник одељења пореске полиције у Централној пореске полицији; Начелник регионалног одељења пореске полиције;*
1,04*	Начелник одељења у Централној Пореској управи; Начелник одељења у ЦВПО; Шеф одсека за оперативно поступање и сузбијање организованог финансијског криминала у Централној Пореској управи; Стручно-оперативни послови у Сектору пореске полиције; Стручни сарадник за оперативне и аналитичке послове контроле у Сектору за контролу у Централној Пореској управи; Стручно-оперативни послови у Сектору за контролу у Централној Пореској управи;*
1,01*	Начелник у регионалном одељењу;*
0,98*	Шеф одсека за унутрашњу контролу у Централној Пореској управи; Шеф одсека за утврђивање дисциплинске и материјалне одговорности у Централној Пореској управи; Шеф регионалног одсека за унутрашњу контролу;*
0,92*	Директор филијале Б;*
0,90*	Студијско-аналитички послови у Филијали А;*
0,87*	Студијско-аналитички послови у Одељењу за унутрашњу контролу у Централној Пореској управи; Студијско-аналитички послови у Групи за стратешко

	планирање и аналитику; Студијско-аналитички послови у регионалном одељењу за поступање по жалбама у првостепеном пореском поступку;* ** Студијско-аналитички послови у Одељењу за финансијско-материјалне послове у Централи Пореске управе;*
0,79*	Шеф одсека за идентификацију и анализу ризика у Одељењу за стратешке ризике у Централи Пореске управе; Шеф одсека за управљање стратешким ризиком у Одељењу за стратешке ризике у Централи Пореске управе;*
0,75*	Студијско-аналитички послови у Филијали Б;*
0,73*	Самостални инспектор пореске полиције у Одсеку за оперативно поступање и сузбијање организованог финансијског криминала у Централи Пореске управе; Стручно-оперативни послови у регионалном одељењу пореске полиције;*
0,61*	Директор филијале Ц;*
0,50*	Управно-правни послови код стечаја у Одељењу за стечај*
0,47*	Самостални порески инспектор за идентификацију и анализу ризика у Одсеку за идентификацију и анализу ризика у Централи Пореске управе; Самостални порески инспектор за управљање стратешким ризиком у Одсеку за управљање стратешким ризиком у Централи Пореске управе; Главни саветник за стратешко планирање и аналитику у Групи за стратешко планирање и аналитику; Главни саветник за аналитику и управљање институционалним ризицима у Групи за стратешко планирање и аналитику; Инспектор за управно-правне послове дисциплинског поступка; Послови унутрашње контроле 1 у одсеку за унутрашњу контролу у Централи; Интерни ревизор; Послови унутрашње контроле 1 у регионалном одсеку за унутрашњу контролу; Управно-правни послови код стечаја 1 у Одељењу за стечај;*
0,44*	Послови унутрашње контроле 2 у одсеку за унутрашњу контролу у Централи; Послови унутрашње контроле 2 у регионалном одсеку за унутрашњу контролу; Виши порески инспектор 1 за

	идентификацију и анализу ризика у Одсеку за идентификацију и анализу ризика у Централи Пореске управе; Порески инспектор 1 за идентификацију и анализу ризика у Одсеку за идентификацију и анализу ризика у Централи Пореске управе; Виши порески инспектор 1 за управљање стратешким ризиком у Одсеку за управљање стратешким ризиком у Централи Пореске управе; Порески инспектор 1 за управљање стратешким ризиком у Одсеку за управљање стратешким ризиком у Централи Пореске управе;*
0,43*	Порески инспектор 2 за идентификацију и анализу ризика у Одсеку за идентификацију и анализу ризика у Централи Пореске управе; Порески инспектор 2 за управљање стратешким ризиком у Одсеку за управљање стратешким ризиком у Централи Пореске управе;*
0,40*	Управно-правни послови код стечаја 2 у Одељењу за стечај; Послови унутрашње контроле у одсеку за унутрашњу контролу у Централи; Саветник за стратешко планирање, аналитику и институционалне ризике у Групи за стратешко планирање и аналитику;*
0,32*	Управно-правни послови код стечаја 3 у Одељењу за стечај;*
0,31*	Шеф одсека у Филијали;*
0,30*	Начелник одељења у филијали А и Б; Шеф одсека у Централи Пореске управе и у ЦВПО;*
0,28*	Студијско-аналитички послови у Филијали Ц;*
0,24*	Порески инспектор за идентификацију и анализу ризика у Одсеку за идентификацију и анализу ризика у Централи Пореске управе; Порески инспектор за управљање стратешким ризиком у Одсеку за управљање стратешким ризиком у Централи Пореске управе;*
0,23*	Шеф одсека у регионалном одељењу; Шеф одсека за људске ресурсе у одељењу за координацију рада одсека за људске ресурсе; Шеф одсека 1 у регионалном одељењу пореске полиције;*

0,13*	Послови припреме материјала за обуку; Саветник за информације од јавног значаја*
0,11*	Шеф одсека 2 у регионалном одељењу пореске полиције*
0,10*	Руководилац групе за рачуноводствене послове.*

*Службени гласник РС, број 18/2019

**Службени гласник РС, број 30/2019

III. ДРУГА ПРИМАЊА

Поступак одобравања солидарне помоћи*

*Службени гласник РС, број 72/2018

Члан 8.

Брисан је ранији став 1. (види члан 5. Правилника - 72/2018-631)

Захтев за исплату солидарне помоћи разматра Комисија за разматрање захтева за исплату солидарне помоћи* у случајевима и под условима предвиђеним посебним колективним уговором који се примењује у државним органимазапосленима у Пореској управи (у даљем тексту: Комисија) са седиштем у Централни Пореске управе, Београд, која се састоји од три члана, од којих је један члан лекар специјалиста опште медицине, један члан представник репрезентативног синдиката, а један члан је представник* унутрашње јединице у Централни Пореске управе која је надлежна за послове унутрашње контроле**.***

Чланове Комисије из става **1.**** овог члана, одређује директор Пореске управе решењем.

Комисија доноси пословник којим се уређује начин рада и друга питања од значаја за рад и предлагање одлука.

Захтев за исплату солидарне помоћи подноси се Комисији.*

Поднете захтеве Комисија разматра према потреби, а на основу уредно достављене документације. Уколико приликом разматрања захтева утврди да је документација непотпуна или да је потребно доставити још неки доказ, Комисија ће позвати подносиоца захтева да у року од 15 дана изврши тражену допуну. Уколико подносилац захтева у остављеном року не поступи по налогу, Комисија ће свој став засновати на достављеној документацији.

Предлог Комисије за доношење одлуке са списима предмета, доставља се директору Пореске управе, * који је надлежан за одлучивање.

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Чл. 9-10а

Брисани су (види члан 6. Правилника - 72/2018-631)

Члан 11.

Брисан је (види члан 6. Правилника - 67/2017-28)

Члан 12.

Брисан је (види члан 6. Правилника - 72/2018-631)

Брисан је ранији наслов изнад члана 13. (види члан 6. Правилника - 72/2018-631)

Члан 13.

Брисан је (види члан 6. Правилника - 72/2018-631)

Признања, награде и увећања плата*

*Службени гласник РС, број 72/2018

Члан 14.

Пореским службеницима и намештеницима, могу се доделити признања и новчане награде за: изузетна достигнућа у обављању послова Пореске управе; ванредни допринос унапређењу рада службе; јачање угледа Пореске управе; креативан рад, иновације или други вид стваралаштва који је у знатној мери допринео резултатима рада службе.

Појединачна признања у облику плакете и новчане награде додељују се на дан Пореске управе, о чему одлуку доноси директор Пореске управе.*

Иницијативу за доделу појединачних признања и новчане награде подносе помоћници директора Пореске управе, директори филијала и руководиоци унутрашњих јединица који су у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места за свој рад одговорни директору Пореске управе, на основу образложених и документованих извештаја непосредних руководилаца запослених чије се награђивање предлаже.*

У случају када су остварени изузетни резултати рада на нивоу целокупне Пореске управе, односно када су сви запослени својим радом заједнички допринели натпросечним резултатима рада, директор Пореске управе може наградити све запослене једнаким новчаним износом, а сходно оствареном проценту наплате пројектованих средстава у буџету Републике Србије.

*Службени гласник РС, број 67/2017

Висина и исплата новчане награде*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14а*

Висина новчане награде износи две просечне нето зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.*

Исплата новчаних награда врши се при коначном обрачуну плате.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Увећање плате*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14б*

Увећање плате припада пореском службенику и намештенику који:*

1) улаже ванредне напоре у раду на спровођењу приоритетних циљева у оквиру пословних процеса;*

2) оперативним поступањем открије нове модусе избегавања плаћања пореза који за последицу има пореску утају, као и друга кривична дела високог степена друштвене опасности.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Брисан је ранији наслов изнад члана 14в (види члан 8. Правилника - 72/2018-631)

Члан 14в.

Брисан је (види члан 8. Правилника - 72/2018-631)

Критеријуми за увећање* плате***

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Члан 14г*

Критеријуми за увећање* плате су:***

1) сложеност послова која се односи на послове чије обављање захтева дужи временски период, за чије је извршење потребна креативност, вештине и правилна и законита примена више пореских и са њима повезаних других прописа или упоредна примена више правних прописа везаних за друге области, односно

који изискује свеобухватно познавање пореских и других позитивних правних прописа,*

2) обим и квалитет рада, који се мере у односу на постављене радне циљеве, а који одсликавају скуп радних задатака које запослени мора да обави како би испунио стандардне захтеве посла који се очекује за одређену позицију (број донетих аката и предузетих радњи у пореском поступку, као и у другим поступцима из делокруга надлежности Пореске управе), којом се повећава ефикасност и ефективност Пореске управе.*

3) самосталност, ефикасност и иницијативност, а који доводе до успешног и квалитетног остваривања задатака у задатим роковима, без посебног усмеравања и упућивања руководиоца, предлагање нових процедура и начина рада, који дају допринос укупном остваривању, односно повећању резултата рада организационе јединице Пореске управе;*

4) већи финансијски ефекат рада, који је резултат повећаног обима рада изражен у натпросечним финансијским ефектима оствареним у поступку контроле и наплате, у прекршајном поступку, као и поступку откривања пореских кривичних дела.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Остваривање права на увећање* плате***

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Члан 14д*

Право на увећање плате утврђује се на основу збира свих или на основу комбинације критеријума из члана 14г овог правилника.*

Начин вредновања критеријума за одређене функције Пореске управе, одређује се у односу на постављене радне циљеве сваког пореског службеника/намештеника, односно скуп одређених радних задатака које порески службеник/намештеник мора обавити како би испунио стандардне захтеве посла који обавља, а који су утврђени према радном месту.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Запослени који могу остварити увећање* плате***

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Члан 14ђ*

Право на увећање* плате за натпросечне резултате рада остварују порески службеници/намештеници у Пореској управи укључујући пореске службенике/намештенике распоређене на радним местима руководиоца ужих унутрашњих организационих јединица.***

Право на увећање плате утврђује се за највише 10% од броја укупно запослених у државном органу на годишњем нивоу.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Износ и начин утврђивања увећања* плате***

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Члан 14е*

Основна плата обрачуната у складу са позитивним прописима се, запосленима из члана 14ђ овог правилника, може увећати 30%*.***

Право на увећање плате не може се остваривати као стални додатак на плату, односно може се одобрити највише до четири пута годишње по једном пореском службенику/намештенику за тромесечни период праћења рада.*

Брисан је ранији став 3. (види члан 12. Правилника - 72/2018-631)

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Члан 14ж*

Исплата увећања плате* врши се при коначном обрачуну плате пореског службеника/намештеника, у наредном месецу након месеца у коме је утврђено право на увећање плате***.***

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Поступак остваривања права на увећање* плате***

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Члан 14з*

Иницијативу за остваривање права на увећање* плате одређеног пореског службеника/намештеника подносе помоћници директора**

Пореске управе, директори филијала и руководиоци унутрашњих јединица који су у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места за свој рад одговорни директору Пореске управе, на основу образложених и документованих извештаја непосредних руководилаца запослених за које се предлаже остваривање права на увећање плате* ** .*

Извештај непосредног руководиоца садржи образложење разлога за увећање* ** плате пореског службеника/намештеника, сачињен на основу тромесечног периода праћења рада.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

**Службени гласник РС, број 72/2018

Чл. 15. и 16.

Брисани су (види члан 11. Правилника - 67/2017-28)

Члан 16.

Предлог за доделу признања и новчаних награда, подносе помоћници директора Пореске управе, на иницијативу непосредних руководилаца. Иницијатива и предлог морају бити образложени и садржати податке о доприносу лица чије се награђивање предлаже.

Одлуку о додели признања и новчаних награда доноси директор Пореске управе.

IV. ПЛАТЕ НАМЕШТЕНИКА

Основна плата

Члан 17.

Основна плата одређује се множењем основног коефицијента и додатног коефицијента, уколико је предвиђен за одређено радно место, са основицом за обрачун и исплату плата.

Основна плата припада намештенику који ради пуно радно време или радно време које се сматра пуним радним временом.

Намештеник који не ради пуно радно време има право на основну плату која је сразмерна дужини његовог радног времена.

Коефицијенти

Члан 18.

Основни коефицијенти и платне групе за намештеничка радна места утврђени су законом који уређује плате државних службеника и намештеника.

Члан 19.*

Намештенику распоређеном на наведена радна места одређује се одговарајући додатни коефицијент, и то:*

Додатни коефицијент*	Платна група*	Назив радног места*
0,25*	IV платна група*	Руководилац групе за физичко-техничко обезбеђење у Централи Пореске управе;*
0,18*	IV платна група*	Руководилац групе ресторан у Централи Пореске управе; Руководилац групе – возни парк у Централи Пореске управе; Одражавање возног парка; Радник физичко-техничког обезбеђења у Групи за физичко-техничко обезбеђење у Централи Пореске управе*
0,12*	IV платна група*	Возач; Главни кувар; Магационер – рачунопологач; Магацински радник; Магационер;*
0,12*	VI платна група*	Помоћни радник; Хигијеничар; Утовар-истовар робе;*

*Службени гласник РС, број 101/2017

V. ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 20.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Број 112-01-1/474-2009

У Београду, 21. октобра 2009. године

Министар,

др **Диана Драгутиновић**, с.р.

ОДРЕДБЕ КОЈЕ НИСУ УНЕТЕ У "ПРЕЧИШЋЕН ТЕКСТ" ПРАВИЛНИКА

Правилник о изменама и допунама Правилника о платама и другим примањима запослених у Министарству финансија - Пореска управа - "Службени гласник РС", број 72/2018-631

Члан 15.

Захтеви за исплату солидарне помоћи поднети до дана ступања на снагу овог правилника решаваће се у складу са одредбама Правилника о платама и другим примањима запослених у Министарству финансија – Пореској управи („Службени гласник РС”, бр. 88/09, 47/10, 21/11, 43/13, 104/13, 67/17, 101/17 и 23/18).

Члан 16.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.