

Редакцијски пречишћен текст

На основу члана 167. став 4. тачка 2, члана 169п став 7, члана 169с став 3. и члана 169т став 3. Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Службени гласник РС”, бр. 80/02, 84/02 – исправка, 23/03 – исправка, 70/03, 55/04, 61/05, 85/05 – др. закон, 62/06 – др. закон, 61/07 и 20/09) и члана 15. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05 и 101/07), на предлог директора Пореске управе,
Министар финансија доноси

ПРАВИЛНИК

о платама и другим примањима запослених у Министарству финансија* – Пореска управа

„Службени гласник РС”, бр. 88 од 28. октобра 2009, 47 од 13. јула 2010, 21 од 29. марта 2011, 43 од 17. маја 2013, 104 од 27. новембра 2013, 67 од 7. јула 2017, 101 од 10. новембра 2017.

*Службени гласник РС, број 104/2013

І. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређују се: плате, односно висина основног и додатног коефицијента, платне групе, платни разреди за звања пореских службеника, висина додатног коефицијента за намештенике у Пореској управи; врсте, поступак доделе признања и висина новчаних награда пореским службеницима и намештеницима **за изузетно остварене резултате у раду, критеријуми на основу којих се врши увећање, односно умањење плате пореских службеника и намештеника и висина увећања, односно умањења плате*** као и ближи услови, поступак и начин одобравања солидарне помоћи пореским службеницима и намештеницима.

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 2.

У поступку остваривања права пореских службеника и намештеника, у складу са овим правилником, на плате, признања и новчане награде и солидарне помоћи примењују се одредбе Закона о пореском поступку и

пореској администрацији и Закона о платама државних службеника и намештеника, као и одредбе прописа донетих за извршавање тих закона.

II. ПЛАТЕ

Члан 3.

Порески службеници и намештеници имају право на плату која се састоји од основне плате и додатака на плату.

У плату се урачунавају и порези и доприноси који се плаћају из плате.

Основна плата пореских службеника

Члан 4.

Основна плата одређује се множењем основног коефицијента и додатног коефицијента, уколико је предвиђен за одређено радно место, са основицом за обрачун и исплату плата која се утврђује у складу са законом који уређује плате државних службеника и намештеника.

Основна плата припада пореском службенику који ради пуно радно време или радно време које се сматра пуним радним временом.

Порески службеник који не ради пуно радно време има право на основну плату која је сразмерна дужини његовог радног времена.

Коефицијенти

Члан 5.

Основни коефицијенти у основним функцијама

Назив звања	Платна група	Платни разред и висина коефицијента							
		1	2	3	4	5	6	7	8
Главни порески саветник	I	3,74	3,78	3,82	3,86	3,90	3,94	3,98	4,02
Самостални порески инспектор	II	3,55	3,59	3,63	3,67	3,71	3,75	3,79	3,83
Назив звања	Платна група	Платни разред и висина коефицијента							
		1	2	3	4	5	6	7	8
Виши порески инспектор I	III	3,43	3,47	3,51	3,55	3,59	3,63	3,67	3,71
Виши порески инспектор II	IV	3,36	3,39	3,43	3,47	3,50	3,54	3,57	3,61
Порески инспектор I	V	3,24	3,28	3,32	3,36	3,40	3,44	3,48	3,52
Порески инспектор II	VI	3,18	3,22	3,26	3,30	3,34	3,38	3,42	3,46
Порески инспектор	VII	2,87	2,91	2,95	2,99	3,03	3,07	3,11	3,15
Млађи порески инспектор	VIII	2,27	2,30	2,34	2,38	2,41	2,45	2,48	2,52
Виши порезник – стручни сарадник	IX	2,12	2,14	2,16	2,18	2,20	2,21	2,23	2,25
Порезник – стручни сарадник	X	1,98	1,99	2,01	2,03	2,05	2,07	2,08	2,10
Млађи порезник – стручни сарадник	XI	1,83	1,85	1,86	1,88	1,90	1,92	1,94	1,95
Виши порески контролор	XII	1,74	1,76	1,78	1,80	1,82	1,84	1,86	1,88
Порески контролор	XIII	1,53	1,55	1,57	1,58	1,60	1,62	1,64	1,66
Млађи порески контролор	XIV	1,40*	1,41*	1,42*	1,43	1,45	1,47	1,49	1,50

*Службени гласник РС, број 43/2013

Основни коефицијенти у осталим функцијама

Назив звања	Платна група	Платни разред и висина коефицијента							
		1	2	3	4	5	6	7	8
Самостални порески саветник	I	3,74	3,78	3,82	3,86	3,90	3,94	3,98	4,02
Виши порески саветник	II	3,55	3,59	3,63	3,67	3,71	3,75	3,79	3,83
Порески саветник I	III	3,36	3,39	3,43	3,47	3,50	3,54	3,57	3,61
Порески саветник	IV	3,18	3,22	3,26	3,30	3,34	3,38	3,42	3,46
Млађи порески саветник	V	2,27	2,30	2,34	2,38	2,41	2,45	2,48	2,52
Виши порески сарадник	VI	2,12	2,14	2,16	2,18	2,20	2,21	2,23	2,25
Порески сарадник	VII	1,98	1,99	2,01	2,03	2,05	2,07	2,08	2,10
Млађи порески сарадник	VIII	1,83	1,85	1,86	1,88	1,90	1,92	1,94	1,95
Виши порески референт	IX	1,74	1,76	1,78	1,80	1,82	1,84	1,86	1,88
Порески референт	X	1,53	1,55	1,57	1,58	1,60	1,62	1,64	1,66
Млађи порески референт	XI	1,40*	1,41*	1,42*	1,43	1,45	1,47	1,49	1,50

*Службени гласник РС, број 43/2013

Члан 6.

Основни коефицијенти за положаје утврђени су законом који уређује плате државних службеника и намештеника.

Члан 7.*

Пореском службенику распоређеном на наведена радна места одређује се одговарајући додатни коефицијент, и то:*

Додатни коефицијент*	Назив радног места*
1,23*	Директор филијале А;*
1,18*	Самостални инспектор пореске полиције у регионалном одељењу; Главни саветник за сузбијање организованог криминала у регионалном одељењу пореске полиције Крагујевац;*
1,17*	Саветник директора Пореске управе; Саветник директора ЦВПО; Координатор у секторима Централне Пореске управе; Координатор за послове контроле у регионалном одељењу; Координатор за спровођење поступка наплате у регионалном одељењу; Координатор за послове материјалних ресурса у регионалном одељењу; Координатор за послове ЦВПО; Руководилац канцеларије директора Пореске управе; Руководилац групе за стратешко планирање и аналитику; Руководилац групе за интерну ревизију; Начелник одељења за унутрашњу контролу и

	управни надзор; Начелник одељења за стратешке ризике; Начелник регионалног одељења за поступање по жалбама у првостепеном пореском поступку;*
1,14*	Начелник одељења пореске полиције у Централи пореске полиције; Начелник регионалног одељења пореске полиције;*
1,04*	Начелник одељења у Централи Пореске управе; Начелник одељења у ЦВПО; Шеф одсека за оперативно поступање и сузбијање организованог финансијског криминала у Централи Пореске управе; Стручно-оперативни послови у Сектору пореске полиције; Стручни сарадник за оперативне послове контроле у Сектору за контролу у Централи Пореске управе; Стручно-оперативни послови у Сектору за контролу у Централи Пореске управе;*
1,01*	Начелник у регионалном одељењу;*
0,98*	Шеф одсека за управни надзор у Централи Пореске управе; Шеф одсека за утврђивање дисциплинске и материјалне одговорности у Централи Пореске управе; Шеф регионалног одсека за управни надзор; Шеф одсека за контролу мењачких и девизних послова у регионалном одсеку;*
0,92*	Директор филијале Б;*
0,90*	Студијско-аналитички послови у Филијали А;*
0,87*	Студијско-аналитички послови у Одељењу за унутрашњу контролу и управни надзор у Централи Пореске управе; Студијско-аналитички послови у Групи за стратешко планирање и аналитику; Студијско-аналитички послови у регионалном одељењу за поступање по жалбама у првостепеном пореском поступку; Студијско-аналитички послови у Одељењу за управне и правне послове у области игара на срећу; Студијско-аналитички послови у Одељењу за финансијско-материјалне послове у Централи Пореске управе;*
0,79*	Шеф одсека за идентификацију и анализу ризика у Одељењу за стратешке ризике у Централи Пореске управе; Шеф одсека за управљање стратешким ризиком у Одељењу за стратешке ризике у Централи

	Пореске управе;*
0,75*	Студијско-аналитички послови у Филијали Б;*
0,73*	Директор филијале Ц; Самостални инспектор пореске полиције у Одсеку за оперативно поступање и сузбијање организованог финансијског криминала у Централи Пореске управе; Стручно-оперативни послови у регионалном одељењу пореске полиције;*
0,56*	Управно-надзорни послови у Одсеку за управни надзор у Централи Пореске управе; Управно-надзорни послови 2 у регионалном одсеку за управни надзор; Виши порески инспектор 1 за идентификацију и анализу ризика у Одсеку за идентификацију и анализу ризика у Централи Пореске управе; Порески инспектор 1 за идентификацију и анализу ризика у Одсеку за идентификацију и анализу ризика у Централи Пореске управе; Виши порески инспектор 1 за управљање стратешким ризиком у Одсеку за управљање стратешким ризиком у Централи Пореске управе; Порески инспектор 1 за управљање стратешким ризиком у Одсеку за управљање стратешким ризиком у Централи Пореске управе;*
0,55*	Порески инспектор за идентификацију и анализу ризика у Одсеку за идентификацију и анализу ризика у Централи Пореске управе; Порески инспектор за управљање стратешким ризиком у Одсеку за управљање стратешким ризиком у Централи Пореске управе;*
0,50*	Управно-правни послови код приватизације и стечаја у Централи Пореске управе;*
0,47*	Самостални порески инспектор за идентификацију и анализу ризика у Одсеку за идентификацију и анализу ризика у Централи Пореске управе; Самостални порески инспектор за управљање стратешким ризиком у Одсеку за управљање стратешким ризиком у Централи Пореске управе; Главни саветник за стратешко планирање у Групи за стратешко планирање и аналитику; Главни саветник за управљање ризицима у Групи за стратешко планирање и аналитику; Главни саветник за односе са пореским обвезницима у Групи за

	стратешко планирање и аналитику; Самостални инспектор унутрашње контроле; Инспектор за управно-правне послове дисциплинског поступка; Самостални инспектор за управни надзор; Интерни ревизор; Управно-надзорни послови 1 у регионалном одсеку за управни надзор;*
0,43*	Порески инспектор 2 за идентификацију и анализу ризика у Одсеку за идентификацију и анализу ризика у Централи Пореске управе; Порески инспектор 2 за управљање стратешким ризиком у Одсеку за управљање стратешким ризиком у Централи Пореске управе;*
0,42*	Начелник одељења у Филијали;*
0,40*	Студијско-аналитички послови у Филијали Ц;*
0,31*	Шеф одсека у Филијали;*
0,30*	Шеф одсека у Централи Пореске управе и у ЦВПО;*
0,23*	Шеф одсека у регионалном одељењу; Шеф регионалног одсека за људске ресурсе;*
0,13*	Стручни координатор за припрему материјала за обуку;*
0,10*	Руководилац групе за рачуноводствене послове.*

*Службени гласник РС, број 101/2017

III. ДРУГА ПРИМАЊА

Солидарна помоћ

Члан 8.

Право на солидарну помоћ припада запосленима у случајевима и под условима предвиђеним посебним колективним уговором који се примењује у државним органима.

Захтев за исплату солидарне помоћи разматра Комисија за разматрање захтева за исплату солидарне помоћи запосленима у Пореској управи (у даљем тексту: Комисија) са седиштем у Централи Пореске управе, Београд, која се састоји од три члана, од којих је један члан лекар специјалиста опште медицине, један члан представник репрезентативног синдиката, а један члан је представник Одељења за унутрашњу контролу и управни надзор Пореске управе.*

Чланове Комисије из става 2. овог члана, одређује директор Пореске управе решењем.

Комисија доноси пословник којим се уређује начин рада и друга питања од значаја за рад и предлагање одлука.

Захтев за исплату солидарне помоћи подноси се Комисији.*

Поднете захтеве Комисија разматра према потреби, а на основу уредно достављене документације. Уколико приликом разматрања захтева утврди да је документација непотпуна или да је потребно доставити још неки доказ, Комисија ће позвати подносиоца захтева да у року од 15 дана изврши тражену допуну. Уколико подносилац захтева у остављеном року не поступи по налогу, Комисија ће свој став засновати на достављеној документацији.

Предлог Комисије за доношење одлуке са списима предмета, доставља се директору Пореске управе, * који је надлежан за одлучивање.

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 9.

Запослени има право на солидарну помоћ за случај дуже и теже болести запосленог или члана његове уже породице.

Под тежом болешћу, сматрају се:*

- 1) бубрежна инсуфицијенција на дијализи;***
- 2) малигне болести за време трајања терапије;***
- 3) активна туберкулоза и тешке инфективне болести са компликацијама после стационарног лечења;***
- 4) мултиплекс склероза код погоршања – релапса болести;***
- 5) плегија, тешка пареза од трећег до четвртог степена и тешке компликације неуролошких обољења;***
- 6) тешки облици психозе;***
- 7) тешки облици аутоимуних болести;***
- 8) дијабетес мелитус тип један лечен интензивном терапијом инсулином четири или више доза;***
- 9) тешки облици астме и хронична опструктивна болест плућа;***
- 10) мождани удар и инфаркт до једне године након стиционарног лечења;***
- 11) тешка срчана инсуфицијенција;***

12) стање после тешких хируршких интервенција и полутраума до једне године након стационарног лечења;*

13) губитак вида или слуха, тешке болести очију или ушију;*

14) тешке урођене или стечене болести деце запосленог узраста до 18 година, односно до 26 година старости, ако је на редовном школовању, а које нису наведене у претходним тачкама овог става;*

15) друга тешка обољења по оцени Комисије.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 10.*

Запослени има право на солидарну помоћ за случај:*

1) набавке лекова и других медицинских потреба за запосленог или члана његове уже породице на основу оригиналних рачуна, ако се исти не обезбеђују на терет Републичког фонда за здравствено осигурање, а ради се о дужој и тежој болести из члана 9. овог правилника;*

2) хитне набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију, за запосленог или члана његове уже породице, која се надокнађује на терет Републичког фонда за здравствено осигурање – у висини цене ортопедских помагала по рачуну, уз обавезу запосленог да по добијању средстава од Републичког фонда за здравствено осигурање, иста рефундира уплатом на рачун Пореске управе.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 10а*

Запослени има право на солидарну помоћ за случај смрти члана уже породице, а чланови уже породице за случај смрти запосленог – у висини једне просечне нето зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.*

Члановима уже породице у смислу претходног става, сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, усвојилац, усвојеник, рођена браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци, родитељи и старатељи.*

Ако више чланова уже породице из става 2. овог члана поднесе захтев за исплату солидарне помоћи из става 1. овог члана, наведено право остварује се на основу степена сродства, тако да сродници ближег степена сродства искључују сроднике даљег степена сродства.*

Ако више чланова уже породице из става 2. овог члана истог степена сродства поднесе захтев за исплату солидарне помоћи из става 1. овог члана, наведено право остварује пре свега лице са којим запослени живи у заједничком домаћинству, затим лице које има законску обавезу издржавања, односно лице које прво поднесе захтев.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 11.

Брисан је (види члан 6. Правилника - 67/2017-28)

Члан 12.

При одобравању средстава за солидарну помоћ, приоритет се утврђује према тежини болести, односно степену неопходности набавке.

Висина помоћи у току године **по запосленом****, у случајевима утврђеним у чл. 9. и 10.** овог правилника признаје се на основу уредне документације, сходно **одобреним средствима према Закону о буџету и Финансијском плану Пореске управе***, највише до три просечне нето зараде у Републици Србији** према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

*Службени гласник РС, број 43/2013

**Службени гласник РС, број 67/2017

Накнада трошкова*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 13.*

Запослени има право на накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти члана уже породице, а члан уже породице у случају смрти запосленог.*

Право из става 1. овог члана остварује се на основу уредне документације, у висини приложених оригиналних рачуна, а највише до висине једне и по просечне нето зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.*

Уз захтев за накнаду трошкова погребних услуга се прилажу: извод из матичне књиге умрлих, доказ о постојању сродства и оригинални рачуни о учињеним трошковима.*

Чланом уже породице у смислу овог члана сматрају се брачни друг, ванбрачни друг и деца рођена у браку и ван брака.*

Изузетно, ако запослени нема члана уже породице у смислу става 4. овог члана, право на накнаду трошкова остварује лице које поднесе доказ да је сносило трошкове погребних услуга.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Признања, награде, увећања и умањења плата*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14.

Пореским службеницима и намештеницима, могу се доделити признања и новчане награде за: изузетна достигнућа у обављању послова Пореске управе; ванредни допринос унапређењу рада службе; јачање угледа Пореске управе; креативан рад, иновације или други вид стваралаштва који је у знатној мери допринео резултатима рада службе.

Појединачна признања у облику плакете и новчане награде додељују се на дан Пореске управе, о чему одлуку доноси директор Пореске управе.*

Иницијативу за доделу појединачних признања и новчане награде подносе помоћници директора Пореске управе, директори филијала и руководиоци унутрашњих јединица који су у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места за свој рад одговорни директору Пореске управе, на основу образложених и документованих извештаја непосредних руководилаца запослених чије се награђивање предлаже.*

У случају када су остварени изузетни резултати рада на нивоу целокупне Пореске управе, односно када су сви запослени својим радом заједнички допринели натпросечним резултатима рада, директор Пореске управе може наградити све запослене једнаким новчаним износом, а сходно оствареном проценту наплате пројектованих средстава у буџету Републике Србије.

*Службени гласник РС, број 67/2017

Висина и исплата новчане награде*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14а*

Висина новчане награде износи две просечне нето зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.*

Исплата новчаних награда врши се при коначном обрачуну плате.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Увећање плате*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14б*

Увећање плате припада пореском службенику и намештенику који:*

- 1) улаже ванредне напоре у раду на спровођењу приоритетних циљева у оквиру пословних процеса;***
- 2) оперативним поступањем открије нове модусе избегавања плаћања пореза који за последицу има пореску утају, као и друга кривична дела високог степена друштвене опасности.***

*Службени гласник РС, број 67/2017

Умањење плате*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14в*

Умањење плате се односи на пореског службеника односно намештеника који:*

- 1) не остварује учинак предвиђен за одређено радно место, односно звање;***
- 2) не успева да оствари већину радних циљева;***
- 3) не успева да оствари очекиване радне стандарде;***
- 4) не показује посвећеност послу или способност како би се радни учинак подигао на прихватљив ниво у границама очекиваног стандарда успостављеног за одређено радно место.***

*Службени гласник РС, број 67/2017

Критеријуми за увећање и умањење плате*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14г*

Критеријуми за увећање, односно умањење плате су:*

- 1) сложеност послова која се односи на послове чије обављање захтева дужи временски период, за чије је извршење потребна креативност, вештине и правилна и законита примена више пореских и са њима повезаних других прописа или упоредна примена више правних прописа везаних за друге области, односно који изискује свеобухватно познавање пореских и других позитивних правних прописа;***
- 2) обим и квалитет рада, који се мере у односу на постављене радне циљеве, а који одсликавају скуп радних задатака које запослени**

мора да обави како би испунио стандардне захтеве посла који се очекује за одређену позицију (број донетих аката и предузетих радњи у пореском поступку, као и у другим поступцима из делокруга надлежности Пореске управе), којом се повећава ефикасност и ефективност Пореске управе.*

3) самосталност, ефикасност и иницијативност, а који доводе до успешног и квалитетног остваривања задатака у задатим роковима, без посебног усмеравања и упућивања руководиоца, предлагање нових процедура и начина рада, који дају допринос укупном остваривању, односно повећању резултата рада организационе јединице Пореске управе;*

4) већи финансијски ефекат рада, који је резултат повећаног обима рада изражен у натпросечним финансијским ефектима оствареним у поступку контроле и наплате, у прекршајном поступку, као и поступку откривања пореских кривичних дела.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Остваривање права на увећање, односно умањење плате*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14д*

Право на увећање плате утврђује се на основу збира свих или на основу комбинације критеријума из члана 14г овог правилника.*

Начин вредновања критеријума за одређене функције Пореске управе, одређује се у односу на постављене радне циљеве сваког пореског службеника/намештеника, односно скуп одређених радних задатака које порески службеник/намештеник мора обавити како би испунио стандардне захтеве посла који обавља, а који су утврђени према радном месту.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Запослени који могу остварити увећање, односно умањење плате*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14ђ*

Право на увећање, односно умањење плате за натпросечне резултате рада остварују порески службеници/намештеници у Пореској управи укључујући пореске службенике/намештенике распоређене на радним местима руководиоца ужих унутрашњих организационих јединица.*

Право на увећање плате утврђује се за највише 10% од броја укупно запослених у државном органу на годишњем нивоу.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Износ и начин утврђивања увећања, односно умањења плате*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14е*

Основна плата обрачуната у складу са позитивним прописима се, запосленима из члана 14ђ овог правилника, може увећати 30%, односно умањити највише до 30%.*

Право на увећање плате не може се остваривати као стални додатак на плату, односно може се одобрити највише до четири пута годишње по једном пореском службенику/намештенику за тромесечни период праћења рада.*

Умањење плате не представља трајно умањење плате.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14ж*

Исплата увећања плате, односно умањење плате врши се при коначном обрачуну плате пореског службеника/намештеника, у наредном месецу након месеца у коме је утврђено право на увећање плате, односно умањење плате.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Поступак остваривања права на увећање, односно умањење плате*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Члан 14з*

Иницијативу за остваривање права на увећање, односно умањење плате одређеног пореског службеника/намештеника подносе помоћници директора Пореске управе, директори филијала и руководиоци унутрашњих јединица који су у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места за свој рад одговорни директору Пореске управе, на основу образложених и документованих извештаја непосредних руководилаца запослених за које се предлаже остваривање права на увећање плате, односно умањење плате.*

Извештај непосредног руководиоца садржи образложење разлога за увећање, односно умањење плате пореског службеника/намештеника, сачињен на основу тромесечног периода праћења рада.*

*Службени гласник РС, број 67/2017

Чл. 15. и 16.

Брисани су (види члан 11. Правилника - 67/2017-28)

Члан 16.

Предлог за доделу признања и новчаних награда, подносе помоћници директора Пореске управе, на иницијативу непосредних руководилаца. Иницијатива и предлог морају бити образложени и садржати податке о доприносу лица чије се награђивање предлаже.

Одлуку о додели признања и новчаних награда доноси директор Пореске управе.

IV. ПЛАТЕ НАМЕШТЕНИКА

Основна плата

Члан 17.

Основна плата одређује се множењем основног коефицијента и додатног коефицијента, уколико је предвиђен за одређено радно место, са основицом за обрачун и исплату плата.

Основна плата припада намештенику који ради пуно радно време или радно време које се сматра пуним радним временом.

Намештеник који не ради пуно радно време има право на основну плату која је сразмерна дужини његовог радног времена.

Коефицијенти

Члан 18.

Основни коефицијенти и платне групе за намештеничка радна места утврђени су законом који уређује плате државних службеника и намештеника.

Члан 19.*

Намештенику распоређеном на наведена радна места одређује се одговарајући додатни коефицијент, и то: *

Додатни коефицијент*	Платна група*	Назив радног места*
0,25*	IV платна група*	Руководилац групе за физичко-техничко обезбеђење у Централи Пореске управе;*
0,18*	IV платна група*	Руководилац групе ресторан у Централи Пореске управе; Руководилац групе – возни парк у Централи Пореске управе; Одражавање возног парка;

		Радник физичко-техничког обезбеђења у Групи за физичко-техничко обезбеђење у Централи Пореске управе*
0,12*	IV платна група*	Возач; Главни кувар; Магационер – рачунопологач; Магацински радник; Магационер;*
0,12*	VI платна група*	Помоћни радник; Хигијеничар; Утовар-истовар робе;*

*Службени гласник РС, број 101/2017

V. ЗАВРШНА ОДРЕДБА

Члан 20.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Број 112-01-1/474-2009

У Београду, 21. октобра 2009. године

Министар,

др **Диана Драгутиновић**, с.р.